



**Objectif 500**

**LE TRANSPORT RECRUTE**



**LE MONDE BOUGE**  
**BOUGEZ AVEC LUI**

1 | Vous offrir l'opportunité de construire ensemble une **nouvelle génération de conducteurs.**

2 | Construire ensemble **la GPEC demain.**

## **le Séquencement**





Objectif 500

# le Parcours

1

Un nouveau process de recrutement et d'intégration

2

Une dynamique de formation favorisant l'excellence comportementale et relationnelle

3

Une dynamique de formation favorisant l'excellence technique

4

La valorisation d'un parcours réussi grâce au label : *Compagnon de la Route*

1.1

UNE IMMERSION AU SEIN DE VOTRE ORGANISATION

- Etablir le besoin (portrait robot du conducteur idéal) et construire en commun le parcours d'intégration de 180 à 301 heures.

1.2

UN SOURCING REVISITE

- Evaluation des dimensions comportementales
- Testing des capacités Personnelles et relationnelles

1.3

UNE PRESELECTION OPTIMISEE ET RIGOUREUSE

- Mini Bilan de compétence Cartographie
- Contrôle de référence

OSONS  
REUSSIR





# DEVENEZ ENTREPRISE MARRAINE.

L'INSERTION N'EST PLUS UN GROS MOT...

Vous permettez à votre futur collaborateur que vous avez sélectionné de découvrir le monde de l'entreprise tout au long de son parcours afin d'affiner son projet professionnel et faciliter son entrée dans le monde du travail.

## LES + OBJECTIF 500

- Une dynamique de recrutement clé en main
- La réponse à vos obligations sociales
- Une ingénierie financière avantageuse
- Un véritable coaching de vos collaborateurs

## + D'INFOS SUR

# WWW.OBJECTIFS500.COM

candidat@objectifs500.com



LA PROFESSION S'ENGAGE AUTOUR DES PARTENAIRES DE L'EMPLOI



# POUR REUSSIR